



Health and Wellbeing Policy سياسة الصحة والرفاهية

INCOM Egypt

Issue

الإدارة العليا - Top Management

Revision

1

01/09/2022

HW-PO-01

0

01/09/2022

1. Purpose

INCOM Egypt believes that the physical & mental health and wellbeing of our staff is key to the organization's success and sustainability.

The purpose of this policy is to establish, promote and maintain the mental & physical health and wellbeing of all staff through sound workplace practices and environment, and encourage staff to take responsibility for their own mental health and wellbeing.

2. Goals

Build and maintain a workplace environment and culture that supports physical & mental health and wellbeing and prevents discrimination.

Increase staff knowledge and awareness of physical & mental health and wellbeing issues and behaviors.

Reduce stigma around depression and anxiety in the workplace.

Facilitate active staff participation in initiatives that support health and wellbeing.

3. Scope of Application

Policy applies to all employees of INCOM, including contractors (if any) and casual staff

4. Obligation

All staff are encouraged to:

- Understand this policy and seek clarification from management where required.
- Consider this policy while completing work duties and while representing INCOM.
- Support fellow workers in their awareness of this policy.
- Support INCOM in providing a healthy and supportive environment for all workers.

All staff have a responsibility to:

- Take reasonable care of their own physical & mental health and wellbeing.
- Take reasonable care that their actions do not affect the health and safety of other people in the workplace

Managers have a responsibility to:

- Demonstrate by their own behaviors support for INCOM values.
- Ensure that all workers are made aware of this policy.
- Actively support and contribute to the implementation of this policy.

5. Monitoring and Review

- Feedback from workers, Health and Safety Committee monthly meetings, HR, Complaints Box, Resident Nurse, Regular Periodic visits from contracting doctor, Annual Medical Checkup for deceases & work incidents and regular trainings by HSE team.

١. الغرض

تؤمن شركة انكم بأن الصحة الجسدية والعقلية ورفاهية العمالة هي المفتاح الأساسي لنجاح واستمرارية المؤسسة.

غرض هذه السياسة هو انشاء والحفاظ على الصحة العقلية والجسدية والرفاهية للعمال والموظفين من خلال أنشطة سليمة وبيئة عمل جيدة وتشجيع جميع العاملين على تحمل مسؤوليتها لديهم

٢. الاهداف

بناء والحفاظ على بيئة عمل وثقافة عامة تدعم الصحة الجسدية والعقلية والرفاهية وتمنع التمييز.

زيادة وعي العمال والموظفين بسلوكيات وقضايا الصحة والرفاهية.

تقليل آثار الاكتئاب والقلق في مكان العمل.

تسهيل مشاركة الموظفين وجميع العاملين في المبادرات التي تدعم الصحة والرفاهية.

٣. نطاق التطبيق:

يتم تطبيق السياسة على جميع موظفين الشركة بما فيهم المقاولين ان وجدوا.

٤. الالتزام

يتم تشجيع الموظفين على الآتي:

فهم السياسة وطلب التوضيحات من الإدارة عند الحاجة إليها.

أخذ هذه السياسة في الاعتبار عند اتمام مهام العمل أو تمثيل شركة إنكم.

تقديم الدعم للعمال للوعي بهذه السياسة.

تقديم الدعم للشركة في تقديم بيئة عمل صحية وتدعم بعضها البعض.

جميع الموظفون مسؤولون عن الآتي:

الاهتمام الجيد بصحتهم العقلية والجسدية والرفاهية.

الاهتمام الجيد بأن أفعالهم لا تؤثر على صحة أو سلامة زملاء العمل.

جميع المديرين مسؤولون عن الآتي:

يبرهنون من خلال سلوكياتهم تقديم الدعم لقيم شركة إنكم.

ضمان ان جميع العمال لديهم الوعي الكافي بهذه السياسة.

تقديم الدعم بشكل مستمر لتطبيق هذه السياسة.

٥. المراقبة والمراجعة:

التعليقات وردود الأفعال من العمال، اجتماعات لجنة السلامة الشهرية، صندوق شكاوى العاملين، الممرضة المقيمة، الزيارات الدورية من الطبيب المتعاقد، الكشف الطبي الدوري للأمراض والإصابات المهنية



Rashad Kenger

Vice President نائب رئيس مجلس الإدارة